



• • Fundación
Juanfe
Modelo de desarrollo social

INFORME DE GESTIÓN ANUAL 2023

CONTENIDO

Informe de gestión anual **2023**

01	Mensaje de nuestra presidente Catalina Escobar p. 02	04	Bonos de Impacto Social p. 18	07	Plataforma WW4W y eventos p. 22
02	Balance Modelo 360° p. 03	05	Estrategia de fortalecimiento institucional p. 19	08	Casos de éxito p. 25
03	Transformemos sin Fronteras p. 17	06	Estrategia de sostenibilidad ambiental p. 21	09	Agradecimientos Red de aliados Juanfe p. 26

Mensaje de nuestra presidente **CATALINA ESCOBAR**



2023 FUE UN AÑO DE CRECIMIENTO, IMPACTO Y TRANSFORMACIÓN, Y QUEREMOS EXPRESAR NUESTRO MÁS SINCERO AGRADECIMIENTO POR SU CONTINUA CONFIANZA Y APOYO A NUESTRO PROPÓSITO.

DURANTE EL AÑO PASADO,

la Juanfe continuó **trabajando incansablemente** para dar oportunidades y mejorar la calidad de vida de las madres adolescentes en situación de vulnerabilidad en Colombia. Estoy emocionada de contarles que **hemos logrado importantes avances** en nuestras áreas de enfoque principales:

Salud Materno-Infantil:

Nuestro programa de atención integral ha llegado a más comunidades, proporcionando acceso a servicios de salud de calidad, seguimiento prenatal, cuidado postnatal y apoyo emocional a madres adolescentes y sus hijos.

Educación y Formación:

Hemos ampliado nuestra oferta de programas educativos y de formación profesional, capacitando a más jóvenes para que puedan acceder a oportunidades laborales dignas y contribuir al desarrollo sostenible de sus comunidades. Medellín nos ha enseñado mucho sobre esto.

Empoderamiento Económico:

A través de nuestras iniciativas de emprendimiento y desarrollo de habilidades de trabajo, hemos empoderado a mujeres y jóvenes para que se conviertan en agentes de cambio en sus entornos, construyendo un futuro más próspero para ellas y sus familias.

En nombre de todo el equipo de la Fundación Juanfe, quiero agradecerles sinceramente por su apoyo continuo, por su inversión social y su creencia en el potencial transformador de nuestro trabajo. Sus contribuciones no solo han hecho posible nuestros logros en 2023, sino que también **nos han inspirado a seguir** adelante con renovado vigor y determinación en el camino hacia un futuro más justo y equitativo para todos.

Balance

MODELO 360°



El 2023 fue un año clave para la Juanfe, marcado por aprendizajes significativos y crecimiento.

Logramos ampliar nuestro impacto de manera extraordinaria, llegando a:



Además,
INICIAMOS EL PROYECTO



TRANSFORMEMOS SIN FRONTERAS

En el cual impactamos a 176 mujeres migrantes y 704 miembros de familia de ellas, representando un paso importante hacia la expansión de nuestra labor.



También nos enfocamos en mejorar y actualizar nuestras intervenciones, adaptándonos a las cambiantes realidades de la población. Este proceso de evolución ha sido respaldado por el fortalecimiento de nuestro valioso equipo humano, cuyo compromiso ha sido esencial para alcanzar nuestros objetivos. Con bases sólidas, buscamos continuar transformando vidas con dedicación y pasión.



PROCESO DE CONVOCATORIA Y SELECCIÓN

EN EL 2023, **472** MADRES ADOLESCENTES EMPEZARON SU PROCESO DE TRANSFORMACIÓN EN LA JUANFE.

CARTAGENA



CARTAGENA

2.505

Jóvenes se postularon en el proceso de convocatoria

1.762

Jóvenes cumplieron los criterios requeridos

327

Jóvenes aprobaron el proceso de selección

242

Iniciaron su proceso de intervención en la fase I del modelo

MEDELLÍN



MEDELLÍN

1.789

Jóvenes se postularon en el proceso de convocatoria

551

Jóvenes cumplieron los criterios requeridos

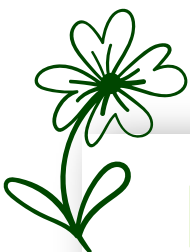
415

Jóvenes aprobaron el proceso de selección

230

Iniciaron su proceso de intervención en la fase I del modelo

TRABAJAMOS POR EL DESARROLLO HUMANO DE LAS MADRES ADOLESCENTES, SUS HIJOS Y FAMILIAS



ESTABILIZACIÓN EMOCIONAL

En el año 2023, celebramos logros significativos centrándonos en la **estabilización emocional** y el **empoderamiento** de las madres adolescentes. Implementamos intervenciones psicosociales adaptadas a las necesidades individuales de cada joven, asegurando así la oportunidad de recibir atención y acompañamiento personalizado.

Durante este período, destacamos el compromiso de empoderar a las jóvenes mujeres, proporcionándoles las habilidades necesarias para enfrentar los desafíos de la maternidad temprana y la construcción de su futuro. Este enfoque integral y personalizado ha generado resultados tangibles, **logrando una estabilización emocional en las madres adolescentes** y equipándolas con las herramientas esenciales para su empoderamiento y la **creación exitosa** de sus proyectos de vida. Estos logros son un testimonio de nuestro **compromiso continuo** en la transformación **positiva** de las vidas de las jóvenes beneficiarias.

CARTAGENA

589 Valoraciones psicosociales

594 Intervenciones

190 Asesorías psicológicas

234 Intervención en crisis

28 Sesiones de grupos terapéuticos en salud mental, abordando temas como:

- *Gestión de emociones*
- *Reestructuración de hábitos y rutinas*
- *Técnicas para identificación de pensamientos distorsionados*
- *Trastornos mentales*



MEDELLÍN

342 Valoraciones psicosociales

719 Intervenciones

186 Asesorías psicológicas

203 Intervención en crisis

40 Encuentros de terapia de grupo

15 Grupos focales enfocados en Salud mental y resignificación de experiencias, abordando temas como:

- *Reconocimiento de emociones*
- *El árbol de la vida*
- *Perdón y cierre del proceso*
- *Rueda de la vida*
- *Estrategias de afrontamiento*
- *El dolor que llevo conmigo*

 HITOS INSPIRADORES

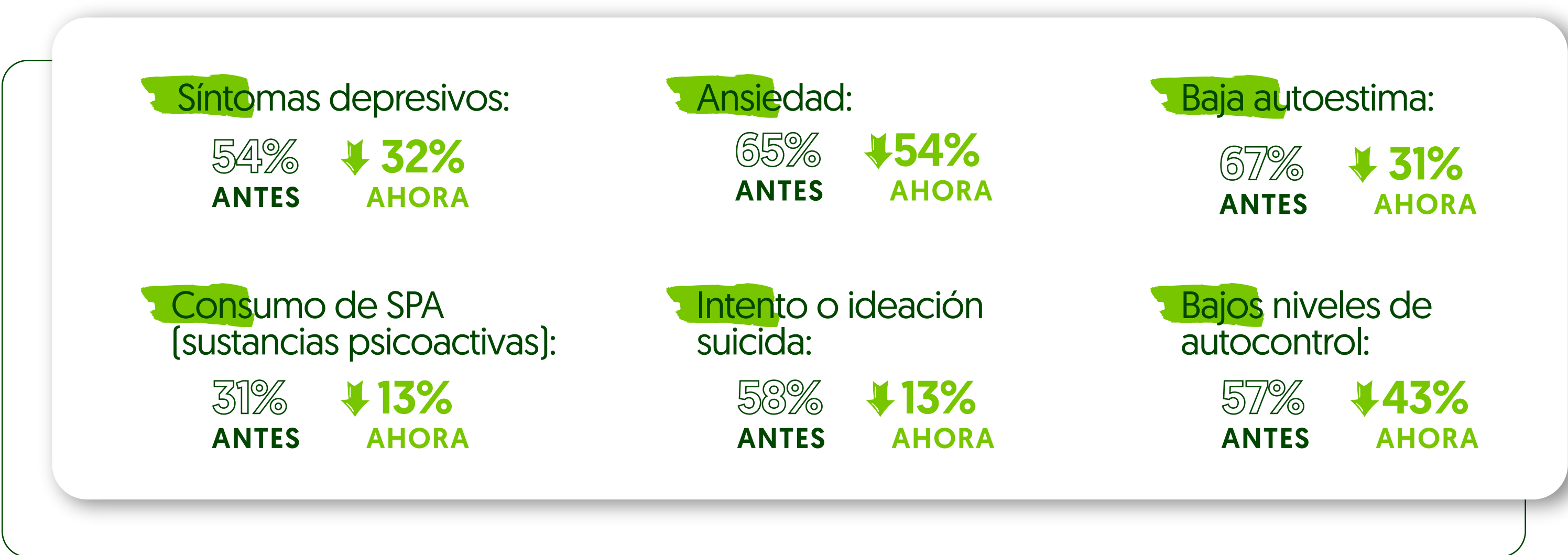
- Mayor seguimiento de recomendaciones e instrucciones
- Expresión de ideas y emociones
- Fortalecimiento de estrategias de afrontamiento
- Cuestionamiento de pensamientos irracionales ante los abordajes realizados en meses anteriores



CARTAGENA: Evolución de síntomas después del acompañamiento psicológico:



MEDELLÍN: Evolución de síntomas después del acompañamiento psicológico:



 CONSTRUYENDO REDES DE APOYO



Colaboramos estrechamente con las familias de las jóvenes a través de encuentros, asesorías y visitas domiciliarias con el objetivo de fomentar **dinámicas más asertivas**, positivas y saludables. Fortalecimos las relaciones intrafamiliares y construimos redes de apoyo sólidas para las jóvenes, **beneficiando su proceso de transformación.**

Mediante la implementación de estrategias personalizadas, trabajamos para **comprender las necesidades específicas** de cada familia y brindar el apoyo necesario para superar desafíos **y fortalecer los lazos familiares.** **Nuestra misión** es crear un entorno en el que las familias se conviertan en un pilar fundamental, proporcionando el **respaldo necesario para el crecimiento personal** y el desarrollo saludable de nuestras jóvenes.

 ¿Cómo lo logramos?

CARTAGENA

Logramos el reconocimiento del contexto socioeconómico y familiar de las jóvenes a través de **601 visitas domiciliarias.**

9 encuentros de familia:

Temáticas:

- Familia roles y funciones
- Salud mental
- Familia y empleabilidad
- Prevención de violencia intrafamiliar

9 encuentros de pareja:

Temáticas:

- Ritual de agradecimiento y reconocimiento en pareja
- El diálogo como posibilitador de resolución de conflicto en parejas
- Tiempo de calidad en pareja

219 asesorías familiares

MEDELLÍN

Logramos el reconocimiento del contexto socioeconómico y familiar de las jóvenes a través de **362 visitas domiciliarias.**

11 encuentros de familia:

Temáticas:

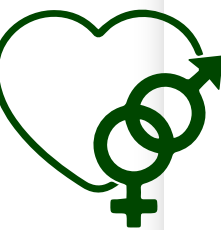
- Cuidado del menor y red de apoyo familiar
- Tipos de violencias y VBG
- Red de apoyo comunitario – Rutas de atención
- Comunicación y asertividad
- Cuidado y responsabilidad del hogar

11 encuentros de pareja:

Temáticas:

- Tipos de violencia
- Comunicación asertiva
- Estrategias de afrontamiento
- Fortalecimiento de vínculo afectivo

135 asesorías familiares



FORTALECIENDO DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS Y PREVINIENDO EL EMBARAZO SUBSECUENTE

Empoderamos a las jóvenes en derechos sexuales y reproductivos y prevenimos embarazos subsecuentes. Gracias a nuestra atención, **fomentamos la responsabilidad** en su sexualidad, permitiéndoles tomar **decisiones informadas y autónomas** sobre su salud sexual y reproductiva.



EN CARTAGENA



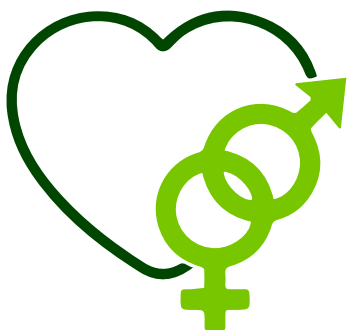
LOGROS

- Este año, las jóvenes fortalecieron sus conocimientos en:
 - Embarazo subsecuente
 - La menstruación y sus trastornos
 - Métodos anticonceptivos
 - Enfermedades de transmisión sexual (ETS)
 - Autoconocimiento
 - Derechos sexuales y reproductivos
 - Violencia de género
 - Mitos y realidades sobre sexualidad
 - Cáncer de mama y de cuello uterino
 - Vacunación y crecimiento y desarrollo en los niños
- **100%** de las jóvenes se encuentran planificando con un método anticonceptivo seguro.
- **75%** planifican con métodos de larga duración o cirugía.
- **25%** planifican con métodos de corta duración.



HECHOS DESTACADOS

- En septiembre de 2023, durante la Semana Andina de Prevención de Embarazos en Adolescentes, se llevó a cabo el **foro "Juventud y Maternidad: Una Mirada Integral"**. En este evento, las beneficiarias lideraron diálogos sobre la relevancia de conocer y utilizar métodos de planificación familiar.
- En marzo, **establecimos una alianza con Profamilia** para capacitar a jóvenes y al personal de la Juanfe en Educación Integral en Sexualidad, cubriendo temas esenciales como métodos anticonceptivos y enfermedades de transmisión sexual.



EN MEDELLÍN

LOGROS

- Este año, las jóvenes fortalecieron sus conocimientos en:
 - Embarazo subsecuente
 - La menstruación y sus trastornos
 - Métodos anticonceptivos
 - Enfermedades de transmisión sexual (ETS)
 - Autoconocimiento
 - Derechos sexuales y reproductivos
 - Violencia de género
 - Mitos y realidades sobre sexualidad
 - Cáncer de mama y de cuello uterino
 - Vacunación y crecimiento y desarrollo en los niños
- 96% de las jóvenes se encuentran planificando con un método anticonceptivo seguro.
- 87% planifican con métodos de larga duración o cirugía.
- 9% planifican con métodos de corta duración.

HECHOS DESTACADOS

- Nos aliamos con Medellín Me Cuida y realizamos una jornada para promover el acceso a métodos de planificación familiar. Las jóvenes y sus familias tuvieron acceso a métodos de planificación de larga duración.
- Junto a la Secretaría de la Mujer, se realizaron charlas de salud menstrual educando a las jóvenes sobre el sistema reproductor femenino, mitos y realidades sobre la menstruación y el uso correcto de la copa menstrual y de las toallas higiénicas reutilizables.
- Nos aliamos con Profamilia en un ciclo de formación para nuestras beneficiarias y profesionales, quienes se capacitaron en salud sexual y reproductiva.

- Junto con la mesa PREA (Prevención de embarazo adolescente) celebramos la semana andina por la prevención del embarazo adolescente, sensibilizando a las jóvenes sobre sus derechos sexuales y reproductivos.
- Junto con la Secretaría de inclusión de Medellín, las jóvenes recibieron información sobre una nutrición saludable, desmitificando creencias sobre la alimentación.





FOMENTANDO LA MATERNIDAD RESPONSABLE

Generamos bienestar y desarrollo integral en los hijos de las madres adolescentes. Además, las madres adolescentes adquirieron **conocimientos y herramientas** para ejercer una **crianza respetuosa** y promover el desarrollo infantil de sus pequeños, creando un entorno amoroso y saludable, **forjando vidas más sólidas y resilientes**, tanto para las madres como para sus hijos. Nuestro enfoque holístico se refleja en cada paso que damos, asegurando que cada madre adolescente tenga la oportunidad de aprender, **crecer y prosperar** en su papel crucial como cuidadora.



CARTAGENA

Fortalecemos el desarrollo social y cognitivo de los hijos de nuestras madres adolescentes, en nuestro Centro Integral de Desarrollo Infantil – CIDI:

- 120 bebés entre los 6 y 24 meses inscritos al semestre.
- 50 bebés atendidos diariamente.

LOGROS DE CIDI:

- 100% de los niños pertenecientes al CIDI, **lograron potencializar el desarrollo de competencias, habilidades y destrezas** según su edad y competencias en los hitos del desarrollo, teniendo en cuenta ritmos de aprendizaje y diferencias individuales.
- 100% de las Madres Adolescentes se **capacitaron en temas relevantes para su maternidad**, como la estimulación sensorial, el vínculo afectivo y el desarrollo evolutivo del niño.

CARTAGENA

Fortalecimos nuestra red de articulación con los Centros Integrales de Desarrollo Infantil de la ciudad para asegurar el cuidado de los hijos de las jóvenes:

- 131 niños fueron atendidos por los centros de desarrollo de la ciudad gracias a las alianzas que logramos con:

- Buen Comienzo
- Fundación Fan
- Fundación Las Golondrinas
- Fundación Gotas de leche
- Fundación Ximena Rico

LOGROS

- El 57% de los hijos e hijas de las madres adolescentes recibieron atención en los CIDIs de la ciudad.



IMPULSANDO EL ÉXITO A TRAVÉS DE LA EDUCACIÓN INTEGRAL



En nuestra misión de romper el ciclo de **pobreza**, destacamos la importancia de la **educación integral** como un camino hacia la movilidad socioeconómica. Este año **650 jóvenes** recibieron una formación técnico laboral y **se equiparon** con conocimientos, habilidades y herramientas para ingresar al mercado laboral, aumentando sus perspectivas de empleo y salarios y **reduciendo su vulnerabilidad económica**.



CARTAGENA:

216 madres adolescentes ingresaron al **Modelo 360°**.

- Técnico laboral en belleza integral: **75 jóvenes**
- Técnico laboral en cocina: **65 jóvenes**
- Técnico laboral en hotelería: **76 jóvenes**

Es así como un total de **272** recibieron una formación en nuestro Modelo 360°, con énfasis en las siguientes técnicas laborales:

- Técnico laboral en belleza integral: **92**
- Técnico laboral en cocina: **76**
- Técnico laboral en hotelería: **104**

Como parte de nuestra educación integral:

- **104** estudiantes de la formación técnico laboral en servicios hoteleros, recibieron una formación en inglés intensivo en alianza con **Caring For Colombia**, potencializando así su perfil laboral y aumentando su acceso a mayores y mejores oportunidades laborales.
- **394 jóvenes** estudiaron ingles de forma curricular.

LOGROS / HECHOS DESTACADOS

Se puso en marcha el **Plan de Fortalecimiento Académico y Pedagógico** para enriquecer la formación técnica y laboral, centrado en el desarrollo integral de habilidades en madres adolescentes, fomentando su evolución personal y profesional.

MEDELLÍN

- 220 madres adolescentes ingresaron al Modelo 360°.
 - Técnico laboral como asistente en recursos humanos y riesgos laborales: 25 jóvenes
 - Técnico laboral como asistente administrativo con énfasis en salud: 63 jóvenes
 - Técnico laboral como asistente en mercadeo con énfasis digital: 22 jóvenes
 - Técnico laboral como asistente en desarrollo de Software: 55 jóvenes
 - Técnico laboral como asistente administrativo: 55 jóvenes
- Es así como un total de 378 recibieron una formación en nuestro Modelo 360°, con énfasis en las siguientes técnicas laborales:
- Técnico laboral como asistente en mercadeo: 22
 - Técnico laboral como asesor comercial y de servicios: 29
 - Técnico laboral como asistente en mercadeo con énfasis digital: 22
 - Técnico laboral como asistente en recursos humanos y riesgos laborales: 25
 - Técnico laboral como asistente en desarrollo de Software: 93
 - Técnico laboral como asistente administrativo con énfasis en salud: 86
 - Técnico laboral como asistente administrativo: 101

LOGROS / HECHOS DESTACADOS

Celebremos la graduación de 83 jóvenes en mercadeo [22], desarrollo de software [38] y asistencia administrativa [23], destacando un avance significativo para las madres adolescentes y sus compañeras.

Se celebró un logro significativo con la finalización exitosa del curso de Big Data por parte de 20 jóvenes, quienes, en colaboración con Softserve, adquirieron habilidades esenciales en bases de datos, marcando un paso importante en su desarrollo técnico.

CELEBRANDO NUESTRA ALIANZA INNOVADORA CON CESDE EN MEDELLÍN



Para el 2024, CESDE tiene nuevos contenidos y experiencias de formación para apoyar a sectores productivos en crecimiento, y con el propósito de que su educación técnica llegue cada vez a más personas; crearon 3 nuevas escuelas de Industrias Creativas, del Agro y de Gastronomía y Turismo, que se suman a las escuelas de Nuevas Tecnologías, Desarrollo Empresarial, Salud y Cuidado, para un total de seis escuelas encargadas de gestionar una oferta educativa cocreada con las empresas más importantes del país.

Agradecemos de manera especial a CESDE por crear en el potencial de las jóvenes madres y por su compromiso en brindarles una formación técnica laboral que les permita superar obstáculos, alcanzar sus metas y construir un futuro próspero tanto para ellas como para sus hijos.



INCLUSIÓN LABORAL Y DESARROLLO PRODUCTIVO

CARTAGENA
EMPLEABILIDAD



En el transcurso del 2023, el **Centro de Empleo y Oportunidades** no solo cumplió su misión de conectar a las jóvenes con su **primer empleo digno y formal**, sino que también logró **consolidar relaciones sólidas** con diversas empresas. Estos esfuerzos estratégicos no solo fortalecieron las alianzas con el sector empresarial, sino que también aumentaron la **conciencia** sobre la importancia crítica de la **inclusión laboral** para esta población.

Los resultados obtenidos en el 2023 son testimonio de la eficacia de nuestro enfoque colaborativo y la dedicación al desarrollo productivo. Hemos allanado el camino hacia **oportunidades laborales más inclusivas y sostenibles** para las jóvenes beneficiarias, marcando un hito significativo en nuestra misión de **empoderar a estas mujeres y** transformar positivamente sus vidas.

Jóvenes activas

Número de egresadas que continúan recibiendo beneficios en gestión de empleo, acompañamiento, formación, participación en eventos, entre otros:

602 jóvenes

1er empleo

- 102 jóvenes obtuvieron su primer empleo en el 2023, el 45% tiene una retención superior a 3 meses en el empleo.
- El 49% de las jóvenes que se vincularon a su primer empleo devengan entre 1 y 2 SMMLV.
- Promedio para colocarse en el primer empleo 4 a 6 meses.

Empleos posteriores

- Jóvenes incluidas laboralmente en el año: 99
- De las 99 empleadas en empleos posteriores a cierre del año, el 55% tiene una retención mayor a 3 meses en el empleo.
- El 54% de las empleadas en empleos posteriores devengan entre 1 y 2 SMMLV.

Empleos que consiguen las jóvenes tras finalizar su etapa de practicas

EMPRESAS

- Empresas totales aliadas: 469
- Empresas sensibilizadas en el año: 266
- Nuevas alianzas: 203
- Vacantes gestionadas: 134
- Puestos de trabajo gestionados: 743
- Sectores empleadores: Hotelero, Servicios, industria del servicio de alimentos.



FORMACIONES:

Jóvenes formadas en áreas complementarias para su inserción laboral:
375

Cursos realizados: **14**
Talleres realizados: **11**

EVENTOS

Desayuno Empresarial: Un encuentro clave donde 13 empresas del sector empresarial tuvieron la chance de resolver dudas y profundizar en el modelo 360°, fortaleciendo lazos y entendimiento mutuo.

Juanfe Tour: Doce empresas invitadas exploraron nuestro complejo social, vivenciando la aplicación del Modelo 360° a través de un recorrido por las unidades de impacto, sumergiéndose en nuestra estrategia de intervención integral.

Feria de Empleo – FES 2023: Un punto de encuentro estratégico que reunió a 20 entidades entre empresas y proveedores de servicios, ofreciendo a 143 egresadas de Juanfe acceso directo a oportunidades laborales alineadas con sus perfiles y aspiraciones, potenciando sus trayectorias profesionales.

Ruta hacia la Empleabilidad: Una iniciativa práctica que acercó a las jóvenes próximas a certificarse en 2023 al mundo laboral a través de visitas a empresas relevantes a su formación, como la Agencia de Empleos Comfenalco, Mónica Cruz Peluquería, Hotel Hilton y el Club Naval de Suboficiales, brindando una visión realista y tangible de las oportunidades en sus sectores.



MEDELLÍN

EMPLEABILIDAD

Jóvenes activas

Número de egresadas que continúan recibiendo beneficios en gestión de empleo, acompañamiento, formación, participación en eventos, entre otros:

445 jóvenes

1er empleo

- 72 jóvenes obtuvieron su primer empleo en el 2023, el 38% tiene una retención superior a 3 meses en el empleo.
- El 18% de las jóvenes que se vincularon a su primer empleo devengan entre 1 y 2 SMMLV.
- Promedio para colocarse en el primer empleo 5 meses.



Empleos posteriores

- Jóvenes incluidas laboralmente en el año: 96
- De las 96 empleadas en empleos posteriores a cierre del año, el 81% tiene una retención mayor a 3 meses en el empleo.
- El 30% de las empleadas en empleos posteriores devengan entre 1 y 2 SMMLV.

Empleos que consiguen las jóvenes tras finalizar su etapa de practicas

EMPRESAS

- Empresas totales aliadas: 318
- Empresas sensibilizadas en el año: 105
- Nuevas alianzas: 41
- Vacantes gestionadas: 536
- Puestos de trabajo gestionados: 731
- Sectores empleadores: Servicios, comercial, BPO, manufactura, financiero, alimentos, educación, salud.

FORMACIONES:

Jóvenes formadas en áreas complementarias para su inserción laboral:
445

Cursos realizados: 6
Talleres realizados: 6



EVENTOS

Closet Laboral: En tres ediciones del Closet Laboral, 529 jóvenes recibieron formación sobre la importancia de la imagen laboral, enfrentarse a los desafíos del primer empleo y aprendieron de la experiencia de destacados aliados y empresas como Andrea Serna, Valentina Osorio, Silvia Ochoa, Oboticario, Bancolombia, Mineros, Iluma, entre otros. Agradecimiento especial a quienes contribuyeron con donaciones, ayudando a las madres adolescentes a proyectar una imagen profesional efectiva.

Evento Floreser: Con el apoyo de aliados clave como Novo Nordisk, Dattis, France, y Mpodera, Floreser ofreció a 75 jóvenes la oportunidad de adquirir conocimientos en creación de CV, técnicas de entrevista y desarrollo de marca personal. Este evento brindó a las participantes acceso a expertos y una valiosa experiencia en el entorno empresarial.

Encuentros Empresariales: Dos encuentros empresariales marcaron la pauta para la inclusión de 22 nuevas empresas aliadas, abriendo puertas a prácticas y empleo para las jóvenes. Estos espacios permitieron compartir desafíos, oportunidades y explorar nuevas maneras de colaboración mutua.



CUOTA SENA

Modelo donde las empresas realizan contratos de aprendizaje según la ley, y apoyan la formación de los aprendices para que adquieran conocimientos prácticos en entornos laborales, contribuyendo en su desarrollo profesional y personal.

En el 2023 logramos:

161 jóvenes patrocinadas desde etapa lectiva, lo que les permitió tener un apoyo de sostenimiento.

Más de **20 empresas** patrocinadoras aliadas

Transformemos SIN FRONTERAS

Testimonio:

“ En el programa “Transformemos Sin Fronteras” **Aprendí a comprender a mis hijos**, a llevarme bien con ellos, aprendí a abrazarlos, aprendí a decidir que quiero en mi vida y que no. **Hoy Soy Una Mujer empoderada**, segura de mí misma con más ganas de luchar y superarse ¡Gracias! ¡Por más gente con el corazón de Ustedes, llevo su huella Imborrable en mi vida! ”

[Yerutza Patiño, Cartagena]



JUANFE PARA LA INTEGRACIÓN EN ALIANZA CON CONRAD N. HILTON FOUNDATION

Nuestro **trabajo** con las **mujeres refugiadas**, migrantes venezolanas y colombianas retornadas.

Desde el segundo semestre de 2023, el proyecto **"Transformemos sin Fronteras"** impactado a **176 beneficiarias** en Cartagena y Medellín, ofreciendo cursos en Auxiliar Administrativo, Mercadeo y Ventas, Vigilancia y Seguridad Privada, y Arte Culinario, con 132 horas de certificación. En diciembre de 2023, la primera cohorte de **62 mujeres migrantes completó su formación**, mejorando sus competencias laborales y socioemocionales. En Cartagena, **5 mujeres beneficiarias** han promovido sus **ideas de negocio** en ferias de emprendimiento. En Medellín, 33 beneficiarias obtuvieron certificación del SENA en Manipulación de Alimentos, y 31 completaron un

curso virtual en servicio cliente enfocado en gastronomía, certificado por La Academia con 110 horas. En el marco de este proyecto hemos formado **alianzas estratégicas con 22 organizaciones** y participado activamente en tres espacios de **incidencia social** relacionados con la integración socioeconómica y gestión de casos, destacando su compromiso con el fortalecimiento y apoyo a las comunidades migrantes.



Bonos de IMPACTO SOCIAL



En la segunda iteración de los Bonos de Impacto Social CREO 2 en lo que participamos junto a Comfama, logramos cumplir por encima del

**100% LAS METAS DE VINCULACIÓN
Y RETENCIÓN DEL PROYECTO.**

LA FUNDACIÓN JUANFE LOGRÓ IMPACTAR A MÁS DE 100 JÓVENES,

colocando en el mercado laboral formal a **72** de ellas, de las cuales más de **50** cumplieron una **retención mayor a 3 meses**.



Además de los grandes resultados operativos del proyecto, **logramos** como inversionistas **recuperar el total del capital invertido**, generando una tasa de **rentabilidad del 12,5%**, cumpliendo con las obligaciones que se habían adquirido.

Participar en los Bonos de Impacto Social y generar estrategias innovadoras, **abrió muchas conversaciones** para el sector social y el futuro de este tipo de inversiones, además de estar en diferentes escenarios generando y compartiendo conocimientos. **Esto nos hizo acreedores del reconocimiento de Sibs.Co como inversionistas innovadores de los Bonos de Impacto Social.**

Estrategia Fortalecimiento INSTITUCIONAL



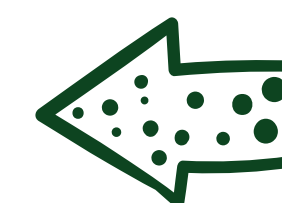
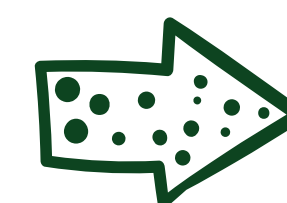
En 2023, bajo el proyecto estratégico TVET, la Juanfe logró **avances significativos** en su visión estratégica, **centrando esfuerzos** en la estrategia organizacional, corporativa y operativa.

Con el **objetivo de fortalecer** y preparar la **estructura y sistemas** de la organización, se apostó por un **enfoque en bienestar y productividad**, la socialización de la visión y estrategia a todo el equipo, y el **fomento de la colaboración y sinergia** entre las operaciones de Cartagena y Medellín.

Se destacan iniciativas como:

- El desarrollo del sistema de información y monitoreo Salesforce
- El diseño de un nuevo sistema de medición de resultados e impacto
- Procesos de gestión de cambio

Estas acciones, junto al fortalecimiento de nuestro Modelo 360°, reflejan un compromiso integral con el **crecimiento estratégico**, la **mejora continua** y el impacto positivo, subrayando el **alcance de metas claras** y el buen desempeño organizacional.





En 2023, seguimos trabajando con **Deloitte** para desarrollar e implementar la **plataforma CMR**, Salesforce, una herramienta destinada a optimizar **la recolección y análisis** de datos dentro de la Juanfe, mejorando **significativamente nuestra eficiencia operativa**. A lo largo del año, llevamos a cabo sesiones de recopilación de información para **identificar** las necesidades específicas de cada unidad de impacto, permitiéndonos personalizar y ajustar la plataforma para satisfacer sus requerimientos únicos.

Mirando hacia el futuro, en 2024, nos proponemos **fortalecer aún más este proyecto, marcando un hito** en innovación y crecimiento organizacional. Nuestro objetivo es **lanzar oficialmente** la plataforma en el segundo trimestre.

Extendemos nuestro más profundo agradecimiento a **Deloitte** por su inestimable apoyo y la transferencia de conocimientos que ha sido clave para el éxito de este proyecto.



GESTIÓN DE LA FELICIDAD Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

En el último trimestre de 2023, el área de **Gestión de la Felicidad y Desarrollo Organizacional** lanzó una iniciativa **para optimizar** las condiciones laborales de nuestros colaboradores, inspirada en un exhaustivo análisis de Benchmark salarial realizado por Matteria. Esta iniciativa se centra en **brindar a nuestro equipo condiciones laborales** competitivas y un atractivo paquete de beneficios, subrayando nuestro compromiso **con su bienestar** integral.

A lo largo del 2024, continuaremos fortaleciendo el área para contribuir de forma estratégica a la visión de nuestra organización y enfrentar eficazmente los desafíos emergentes.

Nos proponemos garantizar que nuestras políticas y prácticas de recursos humanos estén alineadas con las necesidades y aspiraciones tanto de nuestros empleados como de la organización, fomentando así un **entorno laboral positivo y altamente productivo**.

Estrategia de Sostenibilidad

AMBIENTAL



Durante el 2023, la Juanfe ha alcanzado notables logros en su **decidido compromiso** con la sostenibilidad, destacando especialmente nuestra iniciativa de **generación de energía limpia**.



La **instalación de paneles solares** en la cubierta del Complejo Social ha sido un hito significativo. Estos suplen aproximadamente el **35% de las necesidades energéticas** del complejo social.

Además, hemos implementado con éxito nuestro **sistema de tratamiento de aguas residuales** que nos ha permitido **reutilizar más de 4.000 metros cúbicos** de agua al año para el riego de jardines.



En particular, nos enorgullece informar que hemos obtenido la prestigiosa **certificación LEED Platino en la categoría de Operación y Mantenimiento**.



Este logro refleja el **compromiso continuo de la Juanfe** con las buenas prácticas ambientales y demuestra nuestra capacidad para mantener **estándares excepcionales** en la **gestión sostenible** de nuestra infraestructura.

Women Working For The World Y EVENTOS

LA COMUNIDAD DE WOMEN WORKING FOR THE WORLD SIGUE EXPANDIÉNDOSE CADA VEZ MÁS!

Women Working for the World es una plataforma digital de contenidos que reflexiona sobre el **empoderamiento femenino**, los derechos de las mujeres y el desarrollo social sostenible desde todos los espectros de la sociedad. Desde su lanzamiento, el 8 de marzo de 2021, la plataforma ha seguido creciendo para propiciar la colaboración y **potenciar el desarrollo** de la sociedad de la mano de sus aliados y patrocinadores. WW4W tuvo un crecimiento del **60%** en sus usuarios, llegando a 224 mil y su base de seguidores en redes sociales llegó a los 14 mil usuarios.



9no Foro Women Working for the World 2023

"Mujeres liderando el cambio"

La novena edición del Foro Women Working for the World se desarrolló en el centro de eventos Hall 74 de la Universidad Sergio Arboleda y el auditorio de la Cámara de Comercio de Bogotá. Bajo el lema **"Mujeres liderando el cambio"**, el evento congregó a más de 800 asistentes y más de 30 conferencistas tanto nacionales como internacionales, quienes analizaron las **destacadas iniciativas** que están **promoviendo la igualdad de género y la transformación social**, así como las problemáticas que amenazan el desarrollo de la sociedad.



EN EL 2023

La plataforma y el foro recibieron el apoyo de **16 patrocinadores** que se unieron, desde sus diferentes sectores, para amplificar el mensaje de Women Working for the World en pro de una sociedad más equitativa y justa.



TORNEO DE GOLF CUP TOP JUANFE 2023

El 2 de noviembre de 2023, llevamos a cabo nuestro esperado **Torneo de Golf** con el fin de recaudar **fondos para reducir los ciclos de pobreza** entre las madres adolescentes en los territorios donde la Fundación Juanfe tiene presencia.

Este torneo contó con la participación de 140 jugadores, quienes se unieron a esta causa con compromiso.

El evento se desarrolló en un ambiente de compartir, donde los participantes disfrutaron de una jornada deportiva emocionante mientras contribuían a una causa tan importante como **la lucha contra la pobreza** y la vulnerabilidad de las madres adolescentes.

Los fondos recaudados durante el torneo serán **destinados a programas y proyectos** diseñados para brindar apoyo integral a estas mujeres, ofreciéndoles oportunidades de educación, formación laboral y empoderamiento para romper el ciclo de pobreza en el que se encuentran.

Queremos agradecer a todos los participantes, patrocinadores y colaboradores que hicieron posible este exitoso evento. Su generosidad y compromiso son fundamentales para impulsar el trabajo de la Fundación Juanfe y transformar vidas.



Fue un honor ser testigos de cómo estas mujeres se prepararon para hacer una diferencia significativa en el mundo que las rodea.

INSPIRA FEM

En octubre de 2023, tuvimos el privilegio de **lanzar la primera edición** de nuestro innovador proyecto: **Inspira Fem, un laboratorio social y de humanidad** creado especialmente para mujeres mayores de 25 años. Este espacio único, liderado por Catalina Escobar, fundadora y presidenta de la Fundación Juanfe, reunió a mujeres con una profunda sensibilidad hacia los temas sociales.

Durante cuatro días intensivos, las participantes se sumergieron en **una experiencia enriquecedora** donde pudieron conectar con la esencia misma de la Fundación. A través de una variedad de actividades, exploraron y desarrollaron su **potencial humano**, adquiriendo valiosas herramientas para su crecimiento personal y profesional.

Inspira Fem se convirtió en un catalizador para el cambio social, fortaleciendo las competencias de las participantes y empoderándolas para convertirse en verdaderas agentes de transformación en sus comunidades.

Casos
DE ÉXITO



Paula Florez Henao
Servicios Hoteleros y Turísticos
 **Cartagena**



Karen Murillo Cordova
Auxiliar Administrativa en Salud
 **Medellín**

Gracias a Nuestra Red de Aliados Juanfe

POR HACER POSIBLE ESTE 2023

