

uj



INFORME DE GESTIÓN ANUAL

2024

CONTENIDO

Informe de gestión anual 2024

01

Mensaje de
nuestra presidente
Catalina Escobar P. 03

04

Año histórico
de **WW4W** P. 26

07

Agradecimientos
Aliados P. 30

02

Embarazo
Adolescente
Colombia 2024 P. 04

05

Estrategia de
fortalecimiento
institucional P. 28

08

Historias de
Éxito P. 31

03

Nuestro
Impacto P. 08

06

Sostenibilidad
Ambiental P. 29



CARTA CATA ESCOBAR
PRESIDENTA DE LA JUANFE

QUERIDOS AMIGOS DE LA JUANFE

Con el corazón lleno de gratitud, quiero expresarles mi agradecimiento por su apoyo incondicional durante el 2024. Su compromiso con nuestro propósito es fundamental para seguir transformando vidas y construyendo un mejor futuro para miles de niñas, niños y mujeres en Colombia.

Este año logramos abrir una nueva operación en la subregión de Urabá, gracias al compromiso decidido de inversionistas y al apoyo de la Gobernación de Antioquia. Además, fortalecimos nuestros programas de educación, apoyo psicosocial y empleabilidad, impactando a 9.910 personas en el 2024, incluyendo a 2.830 personas migrantes que han sido beneficiadas con nuestro programa Transformemos Sin Fronteras con Hilton Foundation, capacitándolas en habilidades claves para que tengan oportunidades reales para romper ciclos de pobreza. Cada historia de superación que hemos acompañado es un testimonio del poder transformador de su inversión social.

Su respaldo nos motiva a seguir innovando y ampliando nuestro impacto. En la Juanfe, creemos en el poder de la colaboración y en la importancia de unir esfuerzos para generar cambios sostenibles.

Gracias a ustedes, seguiremos trabajando con determinación en nuestra misión de ofrecer darles herramientas y oportunidades a nuestras beneficiarias.

En nombre de todo el equipo de la Juanfe y de cada una de las mujeres y niños, reitero nuestro agradecimiento. Esperamos seguir contando con su apoyo y que juntos sigamos transformando vidas en el 2025 y más allá.

Con admiración y gratitud,
CATALINA ESCOBAR

EMBARAZO ADOLESCENTE

UN DESAFÍO PARA EL DESARROLLO SOCIAL Y ECONÓMICO

UNA REALIDAD QUE NO PODEMOS IGNORAR

EMBARAZO ADOLESCENTE: UNA TRAMPA DE POBREZA

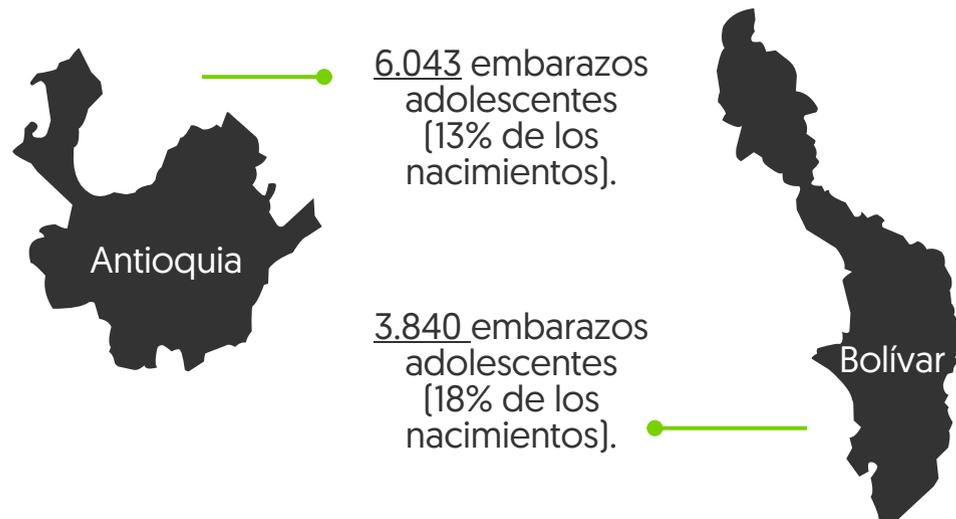
55.926 madres adolescentes en Colombia entre enero y octubre de 2024.



15% de todos los nacimientos en el país son de menores de edad.

Cada embarazo adolescente es una historia de oportunidades truncadas. Cada una de estas niñas enfrenta barreras que limitan su educación, su trabajo y su futuro.

PRINCIPALES DEPARTAMENTOS DONDE EL FUTURO DE LAS NIÑAS ESTÁ EN RIESGO



Estos dos departamentos encabezan la crisis. Aquí, miles de niñas ven sus vidas marcadas por la desigualdad y la falta de oportunidades.

MADRES ADOLESCENTES

=

NINIS

=

MÁS POBREZA

Muchas madres adolescentes quedan atrapadas en la categoría de **NiNis: ni estudian, ni trabajan, ni tienen opciones.**

En Colombia, 1 de cada 5 jóvenes es NiNi y las mujeres duplican a los hombres en esta condición.

Sin educación ni empleo, el futuro se les cierra. Al llegar a los 25 años, el riesgo de exclusión total es altísimo. Si no actuamos ahora, sus hijos también crecerán sin oportunidades.

MUJERES MIGRANTES: SOBREVIVIR SIN OPORTUNIDADES

- **Colombia es el principal destino** de la migración venezolana en América Latina, con más de **2.8 millones** de migrantes registrados hasta 2024.
- **El 50% son mujeres**, y muchas de ellas son madres en condiciones de extrema vulnerabilidad.
- **1 de cada 4 mujeres migrantes** en Colombia vive en pobreza extrema.

¿Qué enfrentan las mujeres migrantes en Colombia?

Trabajo informal y explotación: el 90% de las mujeres migrantes trabaja sin contrato, con bajos ingresos y sin protección social.

Mayor riesgo de violencia de género: muchas enfrentan abuso, trata y explotación por falta de oportunidades.

Dificultad para acceder a servicios básicos: educación, salud y empleo siguen siendo barreras casi inalcanzables.

Ser mujer, migrante y madre en Colombia significa luchar a diario para sobrevivir.

LA JUANFE: DONDE EL FUTURO CAMBIA



Trabajamos para que niñas y mujeres sean las protagonistas de sus propias historias, gracias a herramientas que garantizan su autonomía económica, educación, empleo y un futuro digno para ellas.

- ✓ Nuestro Modelo 360° transforma vidas.
- ✓ Educamos, acompañamos y garantizamos empleo formal.
- ✓ Damos las herramientas para romper con la pobreza.

Cada mujer que apoyamos es una historia que cambia. Invertir en ellas es transformar el futuro.

NUESTRO IMPACTO



En el 2024, logramos un impacto significativo en la vida de 9.910 personas, quienes encontraron en nuestro Modelo 360° y en el programa Transformemos Sin Fronteras, en alianza con la Conrad N. Hilton Foundation, una oportunidad única para transformar sus realidades y construir un futuro sostenible.

Impacto por población beneficiaria:

1.416 madres adolescentes:

882 en Cartagena

534 en Medellín

5.664 hijos y miembros de familia de las madres adolescentes:

3.528 en Cartagena

2.136 en Medellín

2.830 personas migrantes beneficiadas, distribuidas así:

CARTAGENA

320 mujeres migrantes

1.280 hijos y miembros de familia de mujeres migrantes

MEDELLÍN

246 mujeres migrantes

984 hijos y miembros de familia de mujeres migrantes

Estos resultados no son solo cifras, son historias de resiliencia, empoderamiento y cambio. Con cada persona impactada, reafirmamos nuestro compromiso de romper ciclos de pobreza, promover la equidad y transformar comunidades.

Juntos, seguimos construyendo un camino hacia la igualdad y el desarrollo para todos.

MODELO 360° EN CARTAGENA Y MEDELLÍN: ABRIENDO PUERTAS A NUEVAS OPORTUNIDADES



Cada año, cientos de adolescentes enfrentan barreras que limitan su acceso a oportunidades educativas y laborales.

EN LA JUANFE, CREEMOS EN SU POTENCIAL Y TRABAJAMOS PARA IDENTIFICAR Y SELECCIONAR A QUIENES MÁS NECESITAN NUESTRO APOYO.

CARTAGENA

- **4.687** jóvenes se postularon para transformar su futuro
- **2.154** cumplieron los criterios requeridos
- **308** aprobaron el proceso de selección
- **240** iniciaron su proceso de intervención

MEDELLÍN

- **2.702** jóvenes se postularon para transformar su futuro
- **1.033** cumplieron los criterios requeridos
- **435** aprobaron el proceso de selección
- **221** iniciaron su proceso de intervención

SALUD MENTAL: UNA RUTA HACIA EL CAMBIO

ENTENDEMOS QUE EL VERDADERO CAMBIO VA MÁS ALLÁ DE LA FORMACIÓN TÉCNICA.

Nuestro acompañamiento psicosocial les permite a las adolescentes las herramientas emocionales y sociales necesarias para afrontar sus desafíos, fortaleciendo su bienestar, autoestima y capacidad para construir un futuro sólido y sostenible.



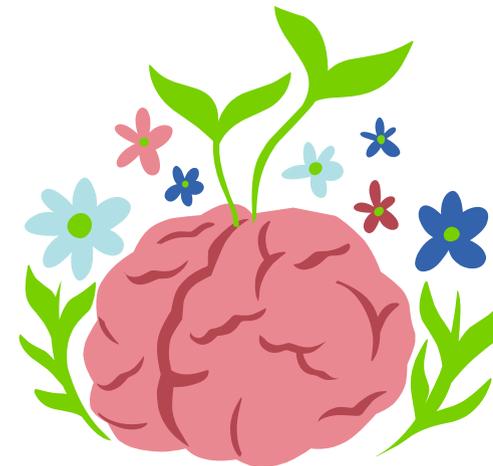
BIENESTAR EMOCIONAL: LA BASE DEL CAMBIO

CARTAGENA

- **603** valoraciones psicosociales
- **977** intervenciones psicológicas
- **247** asesorías psicológicas
- **223** intervenciones en crisis

MEDELLÍN

- **509** valoraciones psicosociales
- **603** intervenciones psicológicas
- **1.008** asesorías psicológicas.
- **100** intervenciones en crisis

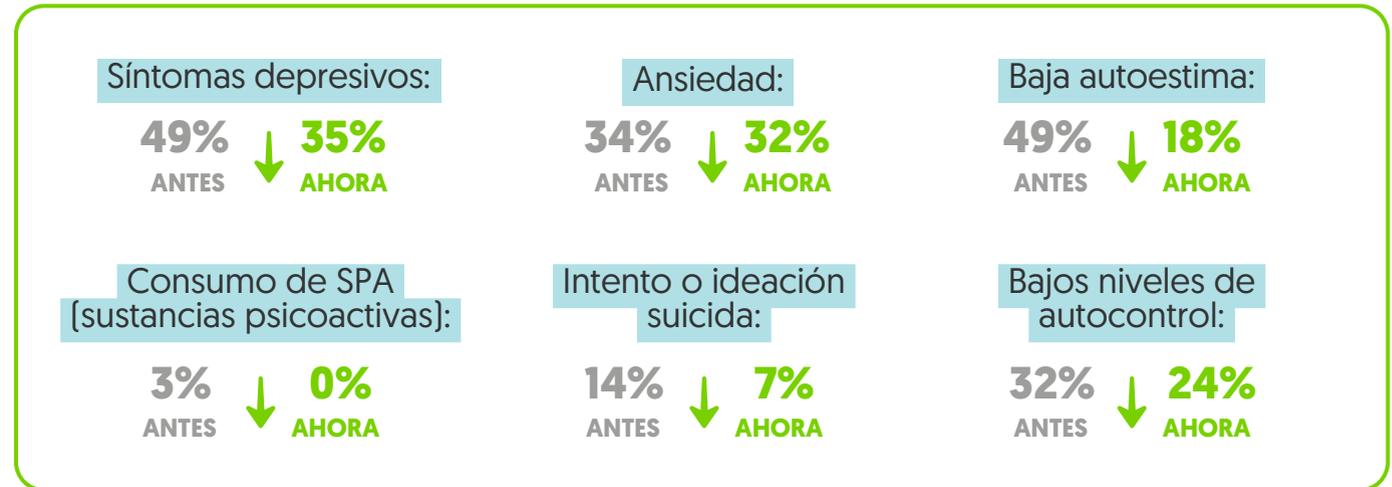


LOGROS

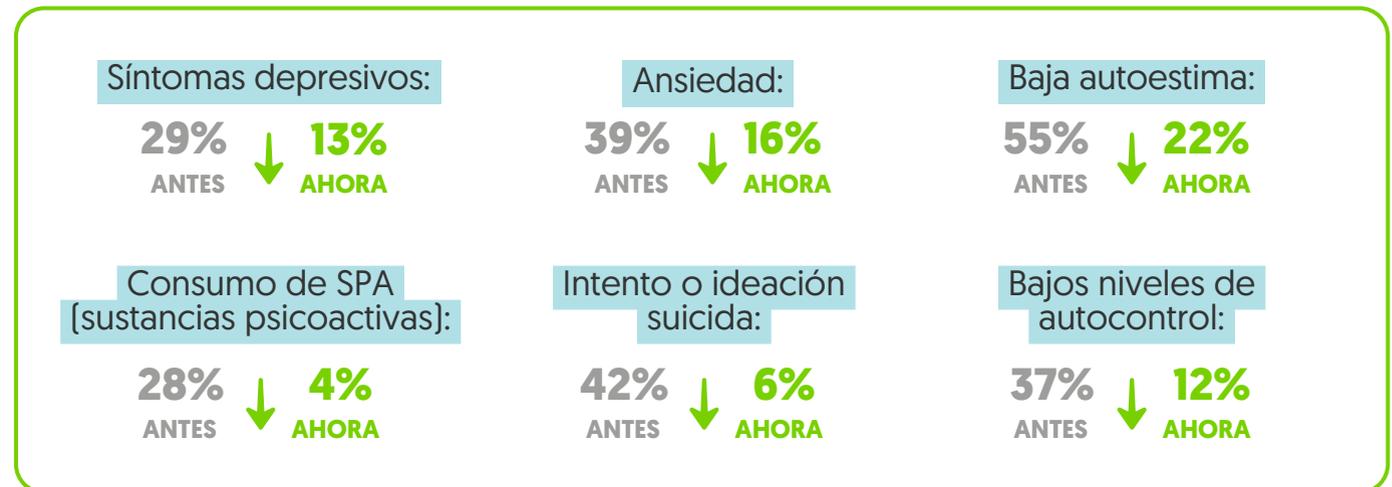
Los logros presentados a continuación reflejan el proceso de transformación alcanzado por este grupo de adolescentes, quienes, tras un año y medio de intervención integral, han logrado **avances significativos** que fortalecen sus proyectos de vida sostenibles y su capacidad para superar condiciones adversas.



CARTAGENA: Evolución de síntomas después del acompañamiento psicológico:



MEDELLÍN: Evolución de síntomas después del acompañamiento psicológico:



TEJIENDO REDES DE APOYO SÓLIDAS

A través de encuentros mensuales con familias y parejas, fomentamos redes de apoyo que fortalecen las relaciones y brindan a nuestras jóvenes un entorno emocionalmente estable, facilitando su proceso de empoderamiento y bienestar.



CARTAGENA

Logramos el reconocimiento del contexto socioeconómico y familiar de las jóvenes a través de 611 visitas domiciliarias

10 encuentros de familia:

Temáticas:

- Prevención de violencia intrafamiliar, Violentometro
- Rutas de atención con la participación de la Oficina de Asuntos para la mujer
- Sensibilización sobre apoyo familiar en salud mental
- Toma de decisiones en situaciones familiares y juego de roles por medio de sociodramas.

10 encuentros de pareja:

Temáticas:

- Prevención de Violencia basada en género
- Proyecto de vida en pareja
- Desmintiendo mitos y tabúes frente a la sexualidad
- Visión Board- Sueños, Metas.

336 asesorías familiares
195 asesorías de parejas

MEDELLÍN

Logramos el reconocimiento del contexto socioeconómico y familiar de las jóvenes a través de 493 visitas domiciliarias

9 encuentros de familia:

Temáticas:

- Cuidado del menor
- VBG
- Redes de apoyo
- Rutas de atención
- Crianza humanizada
- Manejo básico de finanzas

9 encuentros de pareja:

Temáticas:

- Violencia basada en género
- Redes de apoyo
- Crianza humanizada

112 asesorías familiares
y de pareja

248 intervenciones
familiares realizadas

EMPODERAMIENTO PARA DECIDIR: DERECHOS SEXUALES Y PREVENCIÓN DEL EMBARAZO

EMPODERAMOS A LAS JÓVENES PARA QUE TOMEN DECISIONES CONSCIENTES Y RESPONSABLES SOBRE SU CUERPO Y SU FUTURO.

Al conocer y reclamar sus derechos sexuales, las ayudamos a prevenir embarazos no deseados y a construir una vida de bienestar y autonomía.



LOGROS

Las adolescentes participantes lograron fortalecer sus conocimientos en salud sexual y reproductiva, nutrición y seguridad alimentaria desde un enfoque integral.



A partir de una evaluación inicial, identificaron áreas de mejora y adquirieron herramientas claves para la toma de decisiones informadas, especialmente en la prevención del embarazo subsecuente.



También exploraron el impacto de las construcciones socioculturales en su afectividad y derechos sexuales, promoviendo su autonomía.



Aprendieron sobre la pubertad, menstruación, métodos anticonceptivos y prevención de enfermedades de transmisión sexual, fomentando el autocuidado y la planificación responsable.



Además, comprendieron la importancia de una alimentación balanceada y hábitos saludables para su bienestar físico y emocional, asegurando así un acceso continuo a servicios de salud de calidad y el ejercicio pleno de sus derechos.

CARTAGENA

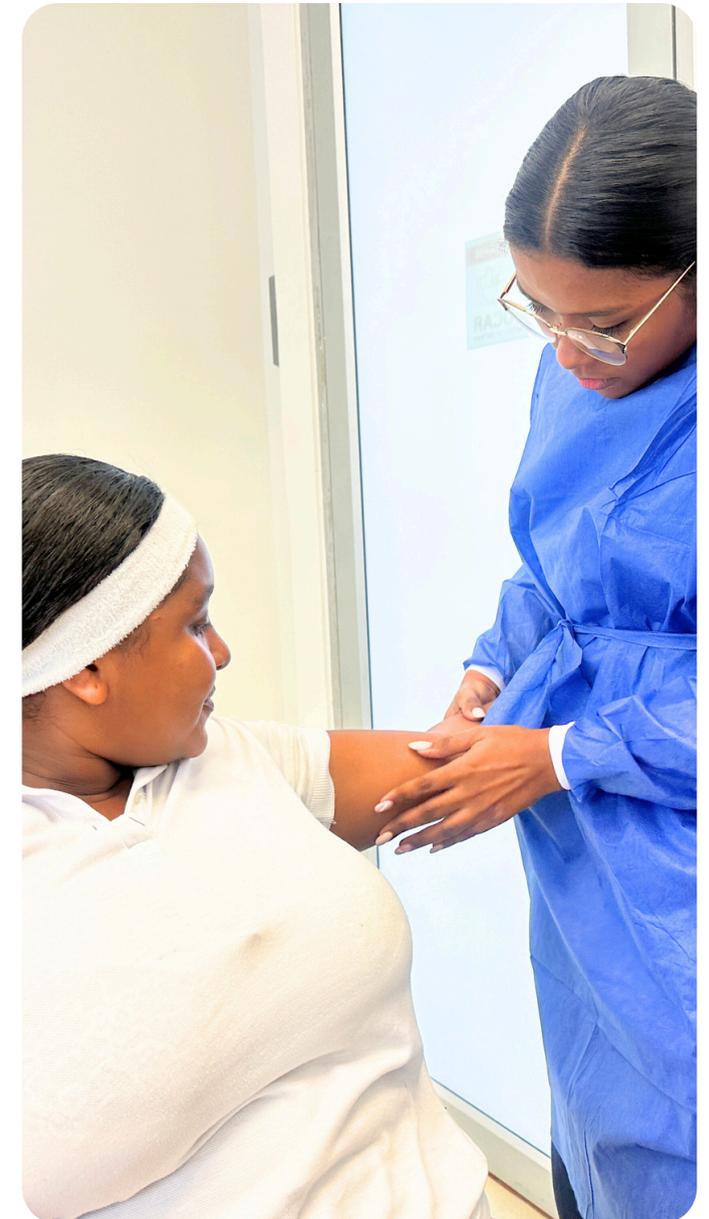
- 100% de las jóvenes se encuentran planificando con un método anticonceptivo seguro.
- 86% de las jóvenes planifican con métodos de larga duración.
- 14% planifican con métodos de corta duración.

Hemos acompañado a nuestras jóvenes en sus procesos de toma de decisiones responsables a través de 1.810 asesorías en Salud Sexual y Reproductiva.

MEDELLÍN

- 96% de las jóvenes se encuentran planificando con un método anticonceptivo seguro.
- 95% planifican con métodos de larga duración.
- 5% planifican con métodos de corta duración.

Hemos acompañado a nuestras jóvenes en sus procesos de toma de decisiones responsables a través de 808 asesorías en Salud Sexual y Reproductiva.



MATERNIDAD CONSCIENTE PARA UN FUTURO MEJOR

Acompañamos a nuestras beneficiarias en el cuidado y desarrollo de sus bebés, promoviendo una maternidad consciente que favorece el bienestar de los pequeños. Gracias a este apoyo, ayudamos a crear un entorno positivo y saludable para el crecimiento de los niños.



CARTAGENA

Fortalecemos el desarrollo social y cognitivo de los hijos de nuestras madres adolescentes, en nuestro Centro Integral de Desarrollo Infantil – CIDI:

- 240 bebés entre los 6 y 24 meses inscritos al año, 120 por semestre.
- Con promedio de atención diaria de 50 bebés en rango de edad de 6 a 24 meses.

LOGROS DE CIDI:

DESARROLLO EVOLUTIVO

Los resultados evidenciaron avances significativos en cada una de las áreas del desarrollo, respetando ritmos de aprendizaje y diferencias individuales

- 100% de los niños lograron marcha independiente.
- 100% mostraron avances en habilidades comunicativas.
- 100% alcanzaron logros en habilidades sociales.
- 100% demostraron avances en procesos básicos de pensamiento como atención, percepción y memoria.

FORMACIÓN MATERNA

100% de las madres participaron en las jornadas de fortalecimiento, incluyendo temas como manejo de enfermedades prevalentes de primera infancia, crianza positiva, lactancia materna, alimentación complementaria y pautas de crianza humanizada y derechos de la Primera Infancia.



MEDELLÍN

Fortalecimos nuestra red de articulación con los Centros Integrales de Desarrollo Infantil de la ciudad para asegurar el cuidado de los hijos de las jóvenes:

En el 2024 logramos que 169 niños y niñas recibieran atención en un Centro Infantil, lo que representa el 70% de los hijos de las beneficiarias activas. Además, 4 niños están en primaria [2% del total], lo que evidencia que las jóvenes han asegurado entornos seguros y estructurados para sus hijos gracias a alianzas clave con:

Buen Comienzo:

Acceso a educación en primera infancia en diversas comunas de la ciudad.

Centros infantiles de modalidad flexible:

Alternativas de cuidado según las necesidades de cada beneficiaria en la comuna 10.

Gestión Territorial de primera infancia:

Red de servicios para atender necesidades en la comuna 10.

Medellín te quiere saludable:

Acompañamiento integral en embarazo y primera infancia.

LOGROS DESTACADOS

- Participación en eventos de primera infancia a nivel ciudad gracias a la articulación con Buen Comienzo.
- Presencia mensual en la Mesa Comunal de primera infancia de la comuna 10, abordando problemáticas y estrategias.
- Priorización de cupos en centros infantiles del sector, garantizando acceso a un cuidado seguro y formal.



IMPULSANDO EL ÉXITO A TRAVÉS DE LA EDUCACIÓN INTEGRAL

A TRAVÉS DE LA FORMACIÓN EN COMPETENCIAS TÉCNICAS, NUESTRAS JÓVENES RECIBEN LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA CONSTRUIR SU PROYECTO DE VIDA.

Proporcionamos educación integral a través del aprendizaje académico y el desarrollo de habilidades prácticas que les permitan destacar en el mundo laboral, empoderándolas para alcanzar el éxito y la independencia.



CARTAGENA:

240 madres adolescentes ingresaron al Modelo 360°:

- Técnico laboral en belleza integral: **83 jóvenes**
- Técnico laboral en cocina: **76 jóvenes**
- Técnico laboral en hotelería: **81 jóvenes**

Es así como un total de **406 beneficiarias** únicas recibieron una formación en nuestro Modelo 360°, resultado de la integración del nuevo grupo que inició en 2024 y de las jóvenes que continuaron su proceso, con un enfoque especial en el desarrollo de las siguientes competencias técnico-laborales.

- Técnico laboral en belleza integral: **137 jóvenes**
- Técnico laboral en cocina: **127 jóvenes**
- Técnico laboral en hotelería: **142 jóvenes**

Como parte de nuestra educación integral: **406 jóvenes** estudiaron inglés de forma curricular

¡Grandes logros para nuestras jóvenes! Iniciamos la gestión para ampliar nuestra oferta educativa ante la Secretaría de Educación con el registro del programa técnico laboral en Auxiliar Administrativo. Este programa responde a las necesidades del mercado laboral, identificadas por nuestro Centro de Empleo y Oportunidades, y les dará a nuestras jóvenes mayores oportunidades laborales.

¡LA ALIANZA CON EL SECTOR PÚBLICO ES UNA REALIDAD EN BOLÍVAR!

- La alianza con la Gobernación de Bolívar es un hito para la Fundación Juanfe. Gracias a esta, llegamos a más de 300 adolescentes en Turbaco, Turbana y Arjona, y capacitamos a 58 madres adolescentes en áreas clave de su desarrollo integral. Los resultados incluyen:
- 58 madres adolescentes recibieron 31 horas de formación en habilidades para la vida, gestión emocional y salud sexual y reproductiva.
- Accedieron a asesorías sobre planificación familiar y métodos seguros.
- 329 adolescentes fueron caracterizadas en 3 instituciones educativas, evaluando su conocimiento sobre salud sexual y reproductiva, y participaron en talleres de sensibilización sobre derechos sexuales.

MEDELLÍN:

221 madres adolescentes ingresaron al Modelo 360°:

- Técnico laboral como asesor comercial y de servicios: **33 jóvenes**
- Técnico Laboral como Asistente Administrativo con énfasis en salud: **27 jóvenes**
- Técnico Laboral como Asistente en Recursos humanos y riesgos laborales: **23 jóvenes**
- Técnico Laboral como Asistente Administrativo: **83 jóvenes**
- Técnico Laboral como Asistente en Desarrollo de Software: **55 jóvenes**

Es así como un total de **390** recibieron una formación en nuestro Modelo 360°, resultado de la integración del nuevo grupo que inició en 2024 y de las jóvenes que continuaron su proceso, con un enfoque especial en el desarrollo de las siguientes competencias técnico-laborales:

- Técnico laboral como asesor comercial y de servicios: **27 jóvenes**
- Técnico Laboral como Asistente Administrativo: **126 jóvenes**
- Técnico Laboral como Asistente Administrativo con énfasis en salud: **74 jóvenes**
- Técnico Laboral como Asistente en Desarrollo de Software: **96 jóvenes**
- Técnico Laboral como Asistente en Mercadeo: **25 jóvenes**
- Técnico Laboral como Asistente en Recursos humanos y riesgos laborales: **42 jóvenes**

- Alianza con la IE Juan María Céspedes para la culminación exitosa de la media académica (bachillerato virtual) de las jóvenes Juanfe.
- Actualizamos la estructura académica y curricular para el desarrollo de competencias desde los resultados de aprendizaje de las beneficiarias.

CESDE EN MEDELLÍN



En la Fundación Juanfe creemos que la **educación es la llave para transformar vidas**, y gracias al **CESDE** en Medellín, este camino se hace posible para cientos de madres adolescentes. Su compromiso con la formación técnico-laboral ha sido fundamental para que nuestras beneficiarias accedan a oportunidades reales de empleo y autonomía económica.

A través de esta alianza, hemos logrado brindarles herramientas prácticas, conocimientos actualizados y certificaciones que les permiten ingresar con confianza al mundo laboral. Gracias, CESDE, por ser un pilar en esta misión de construir un futuro con más oportunidades y equidad.



PREPARADAS PARA EL MUNDO LABORAL



Capacitamos a nuestras jóvenes con el conocimiento y las herramientas necesarias para enfrentar el mundo laboral con confianza y determinación, para que se sientan seguras de sus habilidades, listas para conquistar sus sueños y el camino hacia la independencia económica.



CARTAGENA: EMPLEABILIDAD

Jóvenes activas:

Número de egresadas que continúan recibiendo beneficios en gestión de empleo, acompañamiento, formación, participación en eventos, entre otros:

1.001
jóvenes

1ER EMPLEO: 110

- 110 jóvenes obtuvieron su primer empleo en el 2024, el 67% tiene una retención superior a 3 meses en el empleo.
- El 49% de las jóvenes que se vincularon a su primer empleo devengan entre 1 y 2 SMMLV
- Promedio para colocarse en el primer empleo es de 4 a 6 meses

EMPLEOS POSTERIORES

Jóvenes que ya han tenido más de 1 empleo.

- Jóvenes incluidas laboralmente en el año: 111
- El 55% de las vinculadas en empleos posteriores devengan entre 1 y 2 SMMLV.

EMPRESAS

- Empresas totales aliadas: **551**
- Empresas sensibilizadas en el año: **78**
- Nuevas alianzas: **82**
- Vacantes gestionadas: **239**
- Puestos de trabajo gestionados: **766**

SECTORES EMPLEADORES:

- Sector de Cuidados personales: **25%**
- Sector gastronómico: **22%**
- Sector Hotelero: **39%**
- Sector servicios: **14%**

FORMACIONES:

- Jóvenes formadas en áreas complementarias para su inserción laboral: **381**
- Cursos realizados: **9**
- Diplomados: **4**
- Talleres realizados: **12**



EVENTOS:

- 2 Ferias de empleo
- 2 Desayunos empresariales
- 2 Rutas de Empleabilidad inclusiva
- 1 encuentro anual de egresadas



MEDELLÍN: EMPLEABILIDAD

Jóvenes activas:

Número de egresadas que continúan recibiendo beneficios en gestión de empleo, acompañamiento, formación, participación en eventos, entre otros:

468
jóvenes



1ER EMPLEO: 109

- 109 jóvenes obtuvieron su primer empleo en el 2024, el 75% tiene una retención superior a 3 meses en el empleo.
- El 94% de las jóvenes que se vincularon a su primer empleo devengan entre 1 y 2 SMMLV
- Promedio para colocarse en el primer empleo es de 2.8 meses.

EMPLEOS POSTERIORES

Jóvenes que ya han tenido más de 1 empleo.

- Jóvenes incluidas laboralmente en el año: 95
- El 72% de las vinculadas en empleos posteriores devengan entre 1 y 2 SMMLV.

SECTORES EMPLEADORES:

- Agropecuario: **1%**
- Alimentos: **1%**
- BPO: **4%**
- Comercio: **10%**
- Construcción: **1%**
- Educación: **4%**
- Financiero: **9%**
- Industrial: **16%**
- Manufactura: **4%**
- Minero y energético: **1%**
- Salud: **4%**
- Servicios: **34%**
- Tecnología: **7%**
- Transporte: **3%**

EMPRESAS

- Empresas totales aliadas: **165**
- Empresas sensibilizadas en el año: **102**
- Nuevas alianzas: **33**
- Vacantes gestionadas: **165**
- Puestos de trabajo gestionados: **493**

FORMACIONES:

- Jóvenes formadas en áreas complementarias para su inserción laboral: **340**
- Cursos realizados: **6**
- Talleres realizados: **5**

EVENTOS:



- 1 desayuno empresarial
- 2 encuentros de egresadas
- 2 closet laborales
- 1 Feria de desarrollo

CUOTA SENA



- En 2024, **211 beneficiarias** lograron obtener patrocinio de diversas empresas en la ciudad, entre las que se destacan Sura, Grupo Réditos, Sodexo, Sin Mente, Comfama, Medipiel, Selecta, Noel y Flores El Trigo, lo que les permitió acceder a oportunidades de prácticas profesionales en entornos laborales formales y con proyección de crecimiento.
- Como resultado de este proceso, **5 beneficiarias** lograron una vinculación directa con sus empresas patrocinadoras tras finalizar exitosamente sus prácticas, consolidando su inserción en el mercado laboral formal.
- Gracias a la cuota de sostenimiento otorgada por el SENA, las **beneficiarias reciben un apoyo económico mensual** durante su etapa de formación, lo que les permite cubrir gastos básicos como transporte y alimentación, facilitando su permanencia y éxito en el proceso educativo.

- Con la recepción de su cuota de mantenimiento, las beneficiarias inician la gestión de sus finanzas personales, promoviendo el ahorro y la planificación financiera, además de dar un paso importante hacia la autonomía económica, ya que pasan de estar en un régimen subsidiado a contributivo, accediendo así a beneficios en salud y seguridad social.



HISTORIAS DE ÉXITO



NEILIS RODRIGUEZ
CARTAGENA



TÉCNICO LABORAL
EN COCINA



CAMILA & MARIANA
MEDELLÍN



TÉCNICO LABORAL EN
ASISTENTE ADMINISTRATIVO

TRANSFORMEMOS SIN FRONTERAS JUANFE PARA LA INTEGRACIÓN EN ALIANZA CON CONRAD N. HILTON FOUNDATION



En 2024, el programa Transformemos Sin Fronteras, en alianza con la Conrad N. Hilton Foundation, logró avances significativos en la integración socioeconómica de mujeres migrantes venezolanas y colombianas retornadas. A través de un enfoque integral que abarca el bienestar socioemocional, la empleabilidad y el fortalecimiento familiar, se han generado resultados concretos que reflejan el impacto del programa en la vida de las participantes. Estas acciones han permitido que más mujeres adquieran herramientas clave para su desarrollo, incrementando su autonomía económica y fortaleciendo sus entornos familiares y comunitarios.

FORTALECIENDO EL BIENESTAR EMOCIONAL

- **46%** de las participantes presentaban bajos niveles de estabilidad emocional al inicio del programa.
- Tras la intervención, la cifra se **redujo a 9,5%**, gracias al acompañamiento psicosocial y la formación en habilidades personales.
- **427** mujeres (294 en Cartagena y 133 en Medellín) completaron su formación, mejorando su bienestar socioemocional.

FORMACIÓN Y TRABAJO: CONSTRUYENDO FUTUROS

- **427** mujeres certificadas en diferentes áreas laborales:
 - **294** en Cartagena, en programas como gestión comercial, logística, ventas y administración.
 - **133** en Medellín, en sectores de servicios de alimentos, hotelería y logística.
- **90** mujeres lograron empleo formal:
 - **45** en Cartagena, principalmente en servicios administrativos y seguridad.
 - **45** en Medellín, en hoteles y restaurantes.
- Las participantes **incrementaron sus ingresos** en un 53%, fortaleciendo su autonomía económica.
- Actualmente, **225** mujeres continúan en formación (106 en Cartagena y 119 en Medellín).

TEJIENDO REDES DE APOYO SÓLIDAS

- **75%** de las familias enfrentan insuficiencia económica
- **20%** de las familias enfrenta violencia intrafamiliar.
- Se realizaron **20** encuentros familiares, con más de **900** asistencias, impactando al **76%** de las beneficiarias.
- Los encuentros han fortalecido la comunicación y el bienestar emocional, creando entornos familiares más saludables.



TESTIMONIO



YULIXZI CURIEL

CARTAGENA

GESTIÓN COMERCIAL



UN NUEVO HORIZONTE EN URABÁ

Gracias a la alianza estratégica con la Gobernación de Antioquia, hemos alcanzado importantes avances en la atención integral a madres adolescentes en situación de vulnerabilidad en la Subregión de Urabá, consolidando nuestro modelo de intervención en un nuevo territorio y llevando oportunidades de transformación para cientos de madres adolescentes y sus familias.



- Caracterizamos a **490** madres adolescentes
- **200** madres adolescentes fueron seleccionadas
- Establecimos alianzas con **122** organizaciones locales, entre ellas empresas y entidades educativas, fortaleciendo la red de apoyo para las beneficiarias.
- Realizamos **16** grupos terapéuticos y diversas actividades de acompañamiento académico, enfocadas en mejorar el bienestar emocional y la permanencia de las beneficiarias en el programa.

AGRADECIMIENTO ESPECIAL A LA GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Expresamos nuestro más profundo **agradecimiento a la Gobernación de Antioquia**, cuyo respaldo ha sido un **pilar fundamental** en la materialización de este proyecto. Gracias a su compromiso y visión social, hemos podido extender nuestro impacto a un nuevo territorio, llevando esperanza y oportunidades a cientos de jóvenes madres que enfrentan múltiples desafíos.

Esta alianza ha permitido la implementación exitosa de nuestro modelo de intervención atendiendo a madres adolescentes de Apartadó, Carepa, Turbo y Chigorodó, promoviendo un entorno propicio para la construcción de un futuro digno y sostenible para ellas y sus familias.

UN AÑO HISTÓRICO

PARA WOMEN WORKING FOR THE WORLD



Este año celebramos con orgullo el décimo aniversario del Foro Women Working for the World (WW4W)

La edición 2024 se consolidó como la más ambiciosa hasta la fecha, con la participación de 67 speakers nacionales e internacionales, consolidando nuestra posición como el foro de mayor relevancia en temas de equidad de género y desarrollo sostenible en la región.

Además, logramos un hito significativo para WW4W al lograr ampliar nuestro impacto llevando el foro a nuevas ciudades. Medellín y Barranquilla recibieron por primera vez esta iniciativa con una acogida extraordinaria, reuniendo a 1.100 y 850 asistentes. En estas ciudades, tuvimos el honor de contar con la participación de 500 jóvenes de la Fundación Juanfe y mujeres de TSF, quienes enriquecieron el auditorio para seguir teniendo audiencias cada vez más inclusivas y diversas. Asimismo, en Bogotá contamos con la presencia de las mujeres de las Manzanas del Cuidado, la Policía y las Fuerzas Armadas de Colombia.

Gracias al respaldo de aliados estratégicos como Coca Cola, las Cámaras de Comercio de Bogotá, Medellín y Barranquilla, Bancolombia, COMFAMA, Cesde, Grupo Argos, Universidad Pontificia Bolivariana, ACESCO, y Protección, entre otros, el foro reafirmó su compromiso de generar un impacto tangible y duradero. En WW4W trabajamos para fomentar la equidad de género y el desarrollo social sostenible, consolidándonos como un referente clave para la construcción de un país más inclusivo y equitativo.

Durante las jornadas, se abordaron temáticas cruciales como la salud mental, la diversidad, equidad e inclusión, el medio ambiente, el liderazgo femenino, emprendimiento y bonos de impacto social, promoviendo un diálogo enriquecedor y transformador.

El impacto de WW4W va más allá de los eventos; es un movimiento que impulsa cambios reales en la sociedad, inspirando a miles de mujeres a liderar el cambio hacia un futuro más justo y sostenible.



OTROS EVENTOS

TORNEO DE GOLF

Tuvimos nuestro torneo de golf anual, TOP CUP JUANFE, en el que recibimos a 90 jugadores, comprometidos con la transformación social. Contamos con el apoyo de aliados como ACESCO, Casa Toro, Itacol, Mercantil Colpatría, Glausser, entre otros, que nos permitieron entregarles a nuestros asistentes una experiencia muy especial.

INSPIRA FEM

Inspira Fem contó con 15 mujeres líderes, de diferentes sectores, dispuestas transformar sus vidas y las de sus comunidades conectando con la labor de la Juanfe.



ESTRATEGIA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

AVANZAMOS EN NUESTRA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

La Fundación Juanfe implementó estrategias clave para mejorar su operación e impacto:

Transformación Digital: Consolidación de Salesforce para optimizar procesos y garantizar la seguridad de la información.

Investigación y Escalabilidad: Con el BID y la Universidad de los Andes, diseñamos estrategias para escalar el modelo 360° de capacitación y empleo, evaluando su retorno de inversión [ROI].

Horizontes de Empleabilidad: En alianza con Fundación del Valle, ACTEC y Foundation for Education and Family Planning [FEFP], fortalecimos nuestra capacidad organizacional y redujimos la vulnerabilidad de madres adolescentes en Cartagena y Medellín, con avances en monitoreo y relaciones empresariales.

Gestión Psicosocial, Académica y de Empleabilidad: Personalización del modelo psicosocial, semaforización para seguimiento académico y expansión de la oferta técnica con el programa de Auxiliar Administrativo.

Desarrollo Organizacional: Optimización de la estructura interna y reafirmación de valores clave: Accountability, Vocación de servicio, Innovación y Sostenibilidad.



SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL



FORTALECIMOS NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

En 2024, la Juanfe fortaleció su compromiso con el medio ambiente a través del Centro de Excelencia Sostenible (CES), ejecutando acciones clave para promover la gestión responsable de los recursos naturales.

Gestión de residuos: Logramos desviar 48,700 kg de residuos del relleno sanitario, impulsando el reciclaje y estableciendo prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones.

Energía limpia: Generamos 42,000 kWh de energía renovable, lo que representó el 30% de nuestro consumo total. Además, modernizamos los sistemas eléctricos e instalamos equipos de aire acondicionado más eficientes, reduciendo significativamente nuestra huella energética.

Uso eficiente del agua: Tratamos y reutilizamos 6,000 m³ de agua, equivalentes a 600 camiones cisterna, maximizando su aprovechamiento y reduciendo el desperdicio.

Certificación LEED Platino: Conservamos con orgullo este prestigioso reconocimiento, reafirmando nuestro compromiso con los más altos estándares internacionales de sostenibilidad.

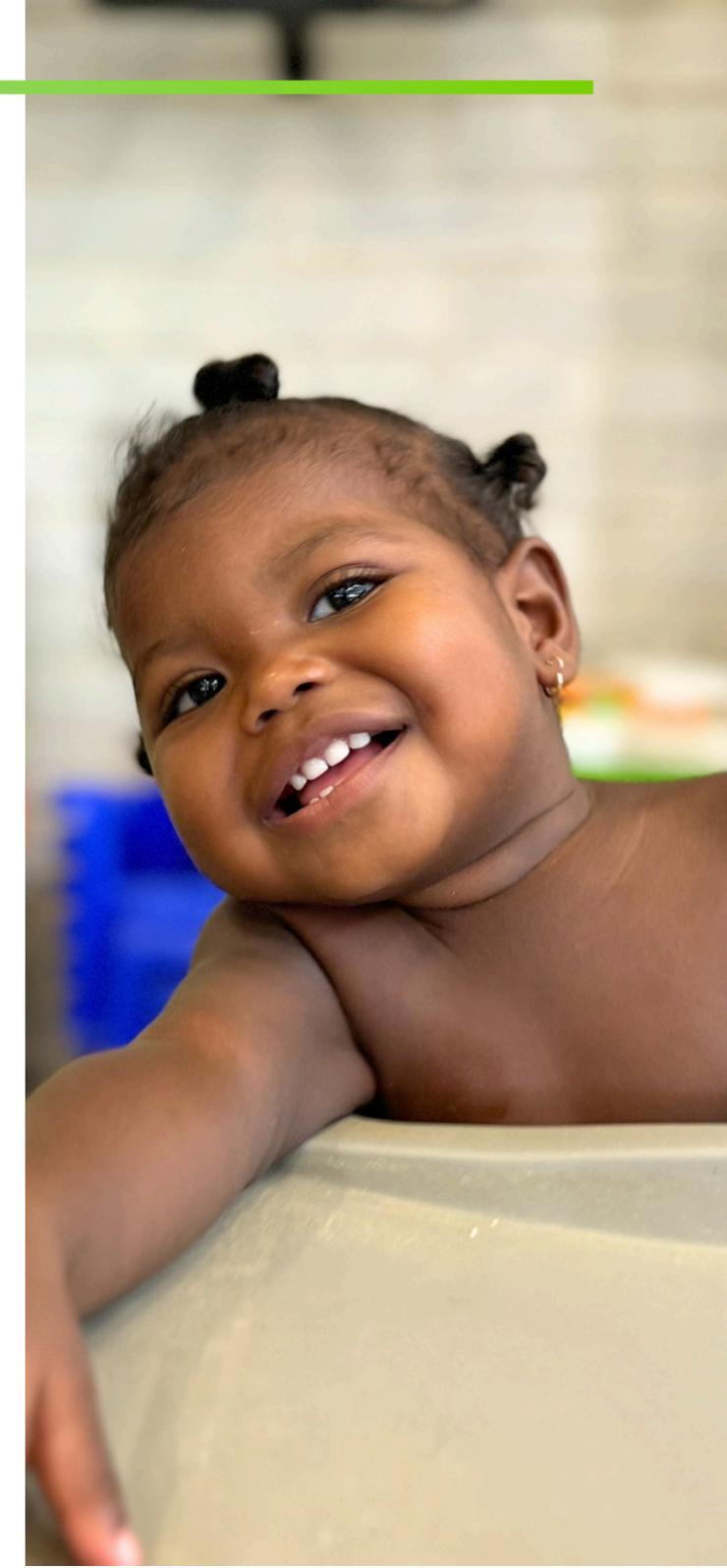
Educación en sostenibilidad: Más de 400 personas fueron capacitadas en prácticas sostenibles, multiplicando nuestro impacto en la creación de entornos responsables.



¡GRACIAS POR HACER ESTE 2024 POSIBLE!



¡GRACIAS POR HACER ESTE 2024 POSIBLE!





juanfe
Desarrollo social sostenible